

Assessment, Assessment Center, a może Assessment Centre? Kilka słów na temat!

Pomimo tego, że jest co raz powszechniej używane do wstępnej oceny kandydatów wciąż budzi w naszych odczuciach strach wynikający z niewiedzy czym jest i na jakich metodach się opiera. Assessment center wbrew pozorom wcale nie powinno budzić popołochu wśród osób rekrutujących. O tym, na czym polega dowiesz się w poniższym artykule. **Assessment center jako cały warsztat metodologii i narzędzi rekrutacyjnych cieszy się co raz większą popularnością.** Jest przede wszystkim metodą znacznie skuteczniejszą, w zakresie wyboru odpowiedniego pracownika, niż tradycyjna rozmowa kwalifikacyjna. Stąd otrzymując odpowiedź pozytywną od danej firmy, do której wysłaliśmy naszą aplikację, co raz częściej informowani jesteśmy, że rozmowa kwalifikacyjna będzie miała postać assessment center. Niestety wiele osób niezadowolonych tej metody odpuści dalszy etap rekrutacji. Tym samym zmniejsza swoje szanse na znalezienie dobrze płatnej pracy w zawodzie. **Niewiedza to nasz największy wróg podczas rekrutacji! Niestety assessment center rozwija swoje skrzydła z roku na rok.** Jeśli zatem chcemy otrzymać pracę marzeń nie pozostaje nam nic innego, jak po prostu sięgnąć do literatury i zapoznać się z kilkoma definicjami. Assessment Center to specjalnie wybrany do danego stanowiska zestaw zadań, który ma określić wszystkie najważniejsze kompetencje danej osoby. Stosowany jest zarówno przy rekrutacji nowych pracowników jak i zapoznaniu się z kwalifikacjami osób już zatrudnionych. W ten sposób przeoczone jest w stanie poznać mocne strony pracownika i przydzielić mu takie obszary działań, w których czuje się on dobrze i pewnie. [Assessment center](#) stosowany w rekrutacjach ma bardzo wysoki stopień skuteczności. Przede wszystkim dlatego, że zwiększa stopień obiektywności i wiarygodności danej osoby. Podczas pytań zadawanych na zwykłej rozmowie kwalifikacyjnej osoba rekrutująca udziela takich odpowiedzi jakich oczekujemy, zazwyczaj są one zresztą wcześniej przygotowane przez daną osobę. I trudno się temu dziwić, w końcu każdy chce wypaść jak najlepiej. **Czym wyróżnia się assessment center:** nie wymaga składania deklaracji, pomaga obserwować różne zachowania i wyciąga z nich odpowiednie wnioski, weryfikuje dane kompetencje w różny sposób, pozwala ocenić jedną osobę przez kilku asesorów. **My jako osoby rekrutowane,** powinniśmy przygotować się, że podczas assessment center nie będziemy jedyną osobą podczas trwania rekrutacji. Zazwyczaj na daną sesję zapraszanych jest kilka osób. Sesja może trwać kilka godzin i rozpoczyna się od rozmowy kwalifikacyjnej, następnie przeprowadzane są zadania symulacyjne, testy psychologiczne lub merytoryczne.

About the Author

Source: <http://artykulis.pl>